

Volební program
kandidáta na funkci děkana
Fakulty informatiky a managementu
Univerzity Hradec Králové
na období 2016 - 2020
prof. RNDr. Josefa Hynka, MBA, Ph.D.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

po osmi letech služby pro univerzitu jako celek před vás předstupuji a ucházím se o příležitost vést naši fakultu. Mnozí z Vás měli možnost se mnou jako děkanem spolupracovat již v předchozích letech, ale mladší kolegové a zejména studenti si mé působení ve funkci děkana pamatovat ze zřejmých důvodů nemohou. Staré přísloví říká, že nikdy nelze vstoupit dvakrát do téže řeky, a proto ani já svoji současnou kandidaturu na funkci děkana v žádném případě nechápu jako nějaké pokračování mise z let 2002-2008.

Fakulta se v uplynulých letech hodně změnila a zásadním způsobem se proměnilo okolní prostředí. Změny způsobené demografickým vývojem, způsobem hodnocení a financování vysokých škol, ale třeba i aktuálně schválená novela vysokoškolského zákona před nás všechny stavějí zcela nové výzvy, na které je nutné adekvátně reagovat. V neposlední řadě jsem se jistě změnil i já. Jsem o osm let starší, bohatší o zkušenosti se řízením celé univerzity a množství kontaktů a nápadů, kterými bych rád přispěl k dalšímu rozkvětu naší modré fakulty.

Volební program kteréhokoliv kandidáta na funkci děkana musí respektovat aktuální dlouhodobý záměr rozvoje fakulty, který je nyní platný až do roku 2020. Byl jsem u jeho projednávání, plně jej podporuji a jsem samozřejmě připraven jej naplňovat. Na straně druhé jsou děkanské volby příležitostí vytyčit i další priority a zdůraznit jednotlivosti, které jsou z mého pohledu důležité.

Vycházím ze zřetelného faktu, že fakulta informatiky a managementu je dnes naprosto standardní fakultou, která se může směle poměřovat s podobnými školami v Česku i střední Evropě. V hlasování českých studentů se vloni stala Fakultou roku, což potvrzuje, že studentům se u nás líbí. Bohužel jsme při klesajícím počtu devatenáctiletých ztratili na některých oborech schopnost si mezi uchazeči vybírat a neumíme dostatečně nalákat větší počet potenciálních studentů. V konkurenci ostatních škol nám nálepka „standardní“ nemůže a nesmí stačit, pokud nechceme skončit jako škola dobrá, ale provinční. My chceme být nadstandardní, v konkurenci nepřehlédnutelní, výběroví a „sexy“. Naše fakulta musí být mnohem přitažlivější a silnější, a k tomu bych rád napomohl následujícím výčtem klíčových úkolů pro můj tým:

1. Aby fakulta stála pevně na vlastních nohou, musí mít navazující magisterský program nad ekonomickými obory a výhledově i program doktorský. Chceme-li uvažovat o získání institucionální akreditace v oblasti informatiky, bude vhodné připravit další větev informatického studia a to tak, abychom nejen rozšířili naše portfolio, ale současně byli i atraktivnější pro budoucí posluchače.
2. Schopnost vybírat si talentované studenty je prvním a zásadním předpokladem kvalitní fakulty, a proto budu podporovat užší spolupráci se středními školami, jakož i relevantní

středoškolské odborné soutěže a olympiády. V koordinaci s vedením kateder a rad studijních programů budu usilovat o znovuzavedení přijímacích zkoušek.

3. Student vysoké školy není pasivním příjemcem znalostí svých učitelů, ale kolegou spoluvytvářejícím prostředím na fakultě a jeho úspěch v profesní dráze je spojován i s jeho alma mater. Proto budu aktivně podporovat komunikaci s našimi studenty, obnovím tradici snídání s děkanem a zasadím se též o posílení vztahu mezi fakultou a absolventy.
4. Silnou stránkou fakulty vždy byla a i nadále musí být výrazná mezinárodní orientace. Chci přilákat ještě více zahraničních studentů na FIM a našim studentům poskytnout množství příležitostí studia a stáží na partnerských institucích po celém světě. Kromě evropských destinací budeme i nadále preferovat partnery z ekonomicky a technologicky vyspělých asijských zemí.
5. Chceme-li profilovat fakultu jako skutečně mezinárodní školu, proces internacionalizace musí být mnohem zřetelnější i u nás doma. To znamená větší zapojení českých studentů do anglického programu i větší počet cizojazyčných semestrálních či závěrečných prací. Student každého oboru by měl povinně absolvovat nejméně jeden profilový předmět v cizím jazyce.
6. Velkou pozornost musíme i nadále věnovat co nejlepšímu uplatnění našich absolventů. Proto budu posilovat propojení fakulty s podniky a institucemi tak, aby každý student měl už v průběhu svého studia dostatek příležitostí setkávat se s potenciálními zaměstnavateli a podílet se na konkrétních projektech z praxe.
7. Fakulta informatiky a managementu má stále značné rezervy v oblasti získávání externích vědeckých projektů. Proto bude vhodné zhodnotit dosavadní fungování interních grantových schémat, jakož i motivačních nástrojů a posílit důraz na kvalitu vědecké a výzkumné práce. Současně s tím bude potřebné posoudit možnosti zvýšení kvality našich doktorských studijních programů.
8. V oblasti řízení fakulty považuji za vhodné zjednodušení současné řídicí struktury a přenesení plné odpovědnosti za vědu i doktorská studia na úroveň funkce proděkana. Současně s tím bude nutné přerozdělit kompetence mezi proděkany tak, aby zůstal zachován současný počet tří proděkanských míst.
9. Naši nespornou konkurenční výhodou je ještě stále relativně nová budova, v níž fakulta sídlí. Osm let provozu ale nejde zakrýt, a proto bude nezbytné budovu a hlavně její vybavení začít postupně renovovat a vylepšovat. Právě do této oblasti bude vhodné v příštích letech směřovat velkou část evropských prostředků.

V loni vydané knize *The Art and Adventure of Leadership* Stephen Sample popisuje situaci, kdy byl při hledání nového rektora univerzity svým kolegou velmi přímočaře upozorněn, že mnozí lidé chtějí *být* rektorem, ale jen málo lidí chce rektora *dělat*. Já jsem rektora i děkana už dělal a dobře vím, že s talárem a řetězem je kromě prestiže tohoto úřadu spojena velká odpovědnost a spousta práce. Vždy jsem se snažil obklopit týmem podobně smýšlejících kolegů a společně jsme dělali maximum pro naplnění naší vize. Pokud dostanu Vaši důvěru, slibuji Vám, že i tentokrát budu děkanem pracovitým, jehož hlavním cílem je vést úspěšnou a nadále se rozvíjející Fakultu informatiky a managementu Univerzity Hradec Králové.